

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2014/2015

NÚMERO DE REGISTRO NO SC000243/2015  
MTE:  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 12/02/2015  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR003092/2015  
NÚMERO DO PROCESSO: 46304.000298/2015-2  
9  
DATA DO PROTOCOLO: 12/02/2015

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND TRAB EMPRESAS TRANSP RODOV DE PASSAGEIROS DE JLLE, CNPJ n. 81.159.931/0001-39, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). RUBENS MULLER;

E

OBDI MOTORS DO BRASIL - EIRELI - EPP, CNPJ n. 05.515.258/0001-44, neste ato representado(a) por seu Administrador, Sr(a). ELISANGELA SIMIONI ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2014 a 30 de abril de 2015 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Categoria: Profissional dos Trabalhadores e condutores de veículos, fiscais, trocadores e escritórios, oficinas e manutenção em geral nas empresas de transportes rodoviários e urbanos, intermunicipal, interestadual e internacional de passageiros, e transporte de passageiros de turismo e fretamento; trabalhadores e condutores de veículos nas empresas de transporte de passageiros de turismo e fretamento industrial, escolar e comercial e condutores de veículos rodoviários (categoria diferenciada) nas empresas de locação de veículos, com abrangência territorial em Araquari/SC, Balneário Barra do Sul/SC, Barra Velha/SC, Campo Alegre/SC, Garuva/SC, Itapoá/SC, Joinville/SC, Rio Negrinho/SC, São Francisco do Sul/SC e São João do Itaperiú/SC.**

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALARIO NORMATIVO.

Os salários normativos dos profissionais motoristas após corrigidos na forma da cláusula 1ª, em 1º de maio de 2014, será de:

|           |              |
|-----------|--------------|
| Motorista | R\$ 1.773,30 |
|-----------|--------------|

§ 1º – Para fins de utilização dos pisos acima estabelecidos, considera-se:

**I – Motorista:**

- a) Hora Normal: R\$8,05
- b) Hora Extra: R\$ 13,13
- c) Adicional Noturno: R\$ 2,41
- d) Hora Extra Noturna: R\$ 15,14
- e) Hora Extra em Finais de Semana e Feriados: R\$ 16,11
- f) Hora sobre aviso: R\$ 2,67

**Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

**CLÁUSULA QUARTA - PAGAMENTO MENSAL DE SALÁRIOS.**

A empresa abrangida pelo presente instrumento efetuará o pagamento dos salários mensais de seus empregados de acordo com o seguinte calendário:

|                       |                       |                      |
|-----------------------|-----------------------|----------------------|
| Maio/14 – 06/06/14    | Junho/14 – 05/07/14   | Julho/14 - 06/08/14  |
| Agosto/14 –05/09/14   | Setembro/14- 06/10/14 | Outubro/14 -07/11/14 |
| Novembro/14-05/12/14  | Dezembro/14- 06/01/15 | Janeiro/15- 06/02/15 |
| Fevereiro/15-06/03/15 | Março/15 - 06/04/15   | Abril/15 - 06/05/15  |

**Parágrafo único** – Quando a data do pagamento coincidir com sábado, será antecipado o pagamento para a sexta-feira.

**Descontos Salariais**

**CLÁUSULA QUINTA - VALE / ADIANTAMENTO.**

Respeitadas as condições mais vantajosas, a empresa concederá aos seus empregados, adiantamento salarial na base de 40% (quarenta por cento) do seu respectivo salário no dia 20(vinte) de cada mês:

a)

|           |            |
|-----------|------------|
| Motorista | R\$ 709,32 |
|-----------|------------|

§1º - Será obrigatória a concessão de adiantamento de salário ao empregado em aviso prévio, desde que não falte ao serviço injustificadamente.

**CLÁUSULA SEXTA - DESCONTOS.**

Não se permite o desconto salarial por quebra de material, salvo nas hipóteses de dolo ou recusa de apresentação dos objetos danificados, ou, ainda, havendo culpa comprovada do empregado os danos causados ao veículo e a terceiros serão descontados do mesmo.

§ 1º Nos casos em que estes danos justificarem o uso da franquia de seguro o motorista será o responsável pelo pagamento da mesma. Sempre que um sinistro ocorrer será considerado entre a franquia

e o valor do reparo, fazendo-se a opção pela solução mais econômica. O valor da franquia a ser descontado não poderá ser maior que o salário normativo estabelecido na cláusula 3ª.

§ 2º O desconto a que se refere o caput e parágrafo 1º não poderá ser superior a 15% (quinze por cento) do salário normativo percebido pelo empregado, devendo ser efetuado, se superior, em tantas parcelas quanto forem necessárias para o ressarcimento do valor total do dano causado, limitado a um salário normativo do empregado. Deve a empresa fornecer recibo específico de quitação dos valores ao empregado/motorista.

#### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - COMPUTO DA MÉDIA.**

No cálculo do FGTS, 13º salário, férias e do repouso remunerado, serão computadas, quando devidas, a média das horas extras, das comissões, dos prêmios e adicionais noturnos, de insalubridade e periculosidade, além de outras vantagens habitualmente concedidas, percebidas durante pelo menos 1 (um) ano, ou fração igual ou superior a 6 (seis) meses.

**Parágrafo único.** Ficam excluídos do cômputo a Participação nos Lucros e Resultados e o Vale Alimentação.

#### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

##### **13º Salário**

#### **CLÁUSULA OITAVA - ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO.**

A empresa pagará o 13º salário até o dia 15 de dezembro. Fica resguardado o direito dos empregados receberem antecipação de 50% por ocasião do gozo das férias, independentemente de notificação.

**Parágrafo único.** O valor da antecipação será considerado no pagamento da 2ª parcela como valor histórico, não sendo permitida a correção.

##### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA NONA - HORAS EXTRAS - SUPRESSÃO.**

No cálculo do FGTS, 13º salário, férias e do repouso remunerado, serão computadas, quando devidas, a média das horas extras, das comissões, dos prêmios e adicionais noturnos, de insalubridade e periculosidade, além de outras vantagens habitualmente concedidas, percebidas durante pelo menos 1 (um) ano, ou fração igual ou superior a 6 (seis) meses.

**Parágrafo único.** Ficam excluídos do cômputo a Participação nos Lucros e Resultados e o Vale Alimentação.

##### **Adicional de Tempo de Serviço**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO.**

Fica assegurado aos trabalhadores da empresa OBDI MOTORS DO BRASIL EIRELI - EPP, adicional por tempo de serviço de 1%(um por cento) para cada ano de serviço prestado na empresa, em forma de anuênio, calculado sobre o salário normativo, até o limite de 15% (quinze por cento), preservando-se o direito dos trabalhadores que já superaram este teto e mantendo-se inalterado e sem evolução o último percentual recebido a este título.

**§1º** - O valor recebido a título de anuênio, terá reflexo em todas as verbas trabalhistas (FGTS, INSS, férias, hora décimo terceiro salário, repouso remunerado, vencimento mensal e outros).

**§2º** - Estabelecem as partes, considerando a média de tempo de serviço da categoria profissional, que o valor da hora extra-aplicável nas modalidades existentes, fixadas na cláusula 3ª, já contempla o reflexo do adicional por tempo de serviço, cujo acréscimo percentual é exclusivamente de 3% (três por cento).

#### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL NOTURNO.**

O trabalho noturno, assim considerado aquele prestado entre as 22:00 horas e as 5:00 horas, será remunerado com acréscimo de 30% (trinta por cento) sobre a hora normal, sendo que a hora noturna será computada como 52'e30"(cinquenta e dois minutos e trinta segundos).

#### **Outros Adicionais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DIARIAS.**

A empresa pagará aos trabalhadores/motorista que permanecerem fora do município de Joinville/SC, a importância de R\$ 120,00 (cento e vinte reais) por dia de viagem, para estadia e alimentação, cuja será paga em espécie.

**Parágrafo segundo**- No caso de viagens internacionais, a diária não poderá ser inferior a cem dólares estadunidenses(U\$ 120,00).

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DIÁRIA/CAFÉ E JANTA.**

A empresa pagará ao trabalhador/motorista que estiver trabalhando ou a serviço antes das 7h o valor de R\$11,81 (onze reais e oitenta e um centavos) e após as 20h30min o valor de R\$ 22,97 (vinte e dois reais e noventa e sete centavos).

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - VALE TRANSPORTE.**

A OBDI MOTORS DO BRASIL EIRELI – EPP. Concederá vale transporte para todos os seus empregados.

**§1º** - A empresa poderá descontar até 6% (seis por cento) do salário normativo do seu empregado, a título de vale transporte.

**§2º** - Os trabalhadores poderão usar os respectivos carros para suas residências, para facilitar seu deslocamento casa à trabalho à casa, obedecendo aos critérios que a empresa adotar, sendo todas as despesas suportadas pela empresa.

§ 3º - Será concedida uma franquia de quilometragem suficiente para o deslocamento do empregado até o local de trabalho, conforme a distância da casa de cada motorista executivo. No caso de sinistro com culpa comprovada do motorista executivo o mesmo será responsável pelos danos causados nos moldes da cláusula 13 deste acordo.

§ 4º - A permanência dos veículos na casa dos trabalhadores não será considerada como tempo a disposição da empresa, não gerando desta forma ônus trabalhistas a empresa.

§5º - Para os casos de emergências medicas a quilometragem será livre, mediante comprovação posterior por meio de declaração médica ou cupom fiscal da farmácia.

#### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - FORNECIMENTO DE VALE ALIMENTAÇÃO.**

Será concedido a todos os empregados, quando em serviço ou em gozo de férias, auxílio alimentação mensal de R\$ 500,00 (quinhentos reais), no mesmo dia destinado ao pagamento dos salários, sendo vedado proceder-se qualquer desconto.

**Paragrafo único:** A empresa pagará 3 (três), meses a todos os trabalhadores a importância de R\$ 300,00 (trezentos reais) referente à diferença nos tíquetes alimentação nos meses de Maio, Junho e Julho de 2014.

#### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - GARANTIA DE TRANSPORTE.**

A empresa garantirá o transporte de seus empregados para as suas residências, quando a jornada de trabalho coincidir com o início e término de turno na ausência de transporte regular e cuja residência do mesmo dista a mais de 02 (dois) quilômetros da sede da empresa.

#### **Auxílio Saúde**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - PLANO DE SAÚDE/UNIMED.**

A empresa concederá a todos os seus empregados plano de saúde particular com a Unimed, no valor de R\$ 238,00 (duzentos e trinta e oito reais).

§ 1º - O plano terá cobertura nacional com participação do empregado no importe de R\$ 119,00 (cento e dezenove reais) mensais.

§ 2º - O plano da direito ao trabalhador de pagar no máximo o valor R\$ 50,00 (cinquenta reais) em caso de consultas medica e de R\$ 54,00 (cinquenta e quatro reais) para os casos de exames laboratoriais e de alto custo (Tomografias e ressonâncias magnéticas e outros), nos casos de cirurgias e internações hospitalares estas serão suportadas pelo plano da Unimed conforme contrato.

§ 3º- Todos os trabalhadores serão inclusos no plano contratado, sendo garantido o direito dos mesmos a desistirem após os primeiros 90 dias, da implantação do mesmo.

§ 4º- Se o trabalhador optar por incluir seus dependentes legais, o mesmo pagará o valor conforme tabela

da Unimed por dependente incluso. Ficando a empresa obrigada a descontar os valor na folha de pagamento do trabalhador e repassá-los a Unimed. Isentando assim o trabalhador de qualquer inadimplência.

**§ 5º** - Qualquer alteração no contrato com a Unimed deverá ser discutida com todos os trabalhadores, garantindo o direito do SINDIPAS participar.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - PLANO DE SAÚDE/ENSINO.**

A entidade sindical profissional poderá celebrar contrato de Plano de Saúde ou Convênio de Cursos e Escola regular para assistência médico-hospitalar, laboratorial e/ou de qualificação dos integrantes da categoria, a seu exclusivo critério e responsabilidade, cabendo à empresa abrangida efetuar o respectivo desconto do valor previamente determinado, desde que expressamente autorizado pelo empregado em documento próprio e específico para tal fim, inclusive com cópia do instrumento de adesão do empregado no referido plano de saúde.

**§ 1º** - O desconto a que se refere o caput deverá ser efetuado mensalmente, pelo prazo de vigência do presente instrumento, em folha de pagamento, sendo que o repasse deverá ser efetuado diretamente na conta corrente da entidade sindical até o 3º dia útil subsequente ao desconto.

**§ 2º** - Havendo desistência do empregado do Plano de Saúde, deverá a entidade sindical comunicar imediatamente à empresa, por escrito, a fim de suspender o desconto. Eventual desconto ocorrido, mesmo após a desistência do empregado, por ausência de comunicado expresso, a responsabilidade pelo ressarcimento é exclusivamente da entidade sindical profissional.

**§ 3º** - Estabelece a entidade sindical profissional que mesmo na hipótese de haver a rescisão do contrato individual de trabalho no curso do mês, o desconto a que se refere o caput será efetivado, projetando e assegurando a cobertura para o mês subsequente. O repasse do desconto efetuado no recibo de rescisão se dará no mesmo dia de pagamento das verbas rescisórias, mediante recibo de contra entrega.

**§4º**- A entidade sindical profissional expressamente reconhece que é de sua exclusiva competência a responsabilidade para dirimir toda e qualquer controvérsia decorrente do contrato de plano de saúde, quer em relação aos trabalhadores que aderir ao plano, quer em relação à empresa gestora do Plano de Saúde.

#### **Auxílio Doença/Invalidez**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - COMPLEMENTAÇÃO DO AUXILIO DOENÇA.**

Em caso de concessão de auxílio-doença pela Previdência Social, fica assegurado ao empregado com mais de 6 (seis) meses de trabalho na empresa, a complementação salarial por trinta dias, em valor equivalente a diferença entre a importância recebida do INSS e o valor do salário do empregado, devendo ser paga na mesma data do salário normal dos demais empregados.

**Parágrafo único.** A empresa se compromete a enviar ao sindicato profissional, num prazo máximo de cinco (5) dias a contar do início do benefício, o comunicado de que o trabalhador está se afastando para tratamento médico e com benefício previdenciário.

#### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - AUXILIO FUNERAL.**

A empresa pagará uma única vez, ao dependente legal do empregado que venha a falecer, auxílio funeral no valor de 1 (um) salário normativo à época do falecimento mais o seguro de vida obrigatório da lei 6029, mediante apresentação do atestado de óbito.

#### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - BENEFICIO NA AQUISIÇÃO DE VEICULOS.**

No momento de substituição da frota da empresa, será concedido pela empregadora, ao trabalhador/motorista executivo a opção de compra do veículo, assegurando um desconto de 15% sobre o valor de avaliação de mercado do mesmo. Este desconto será integralmente concedido ao motorista que não conste ocorrências ao longo do período. (colocar a data da renovação da frota)

**Parágrafo Único** Para cada ocorrência será considerada a perda de 1% (um por cento). Serão consideradas ocorrências (acidente de trânsito, encostada, riscado ou multa onde o condutor der causa com dolo).

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - AUXILIO DEPENDENTE.**

A empresa concederá um benefício no valor de 10% (dez por cento) do maior piso salarial da categoria para cada dependente excepcional do empregado.

#### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

##### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRATO DE EXPERIENCIA.**

O contrato de experiência para os motorista será de 60 (sessenta) dias, e, para os demais empregados, será de 90 (noventa) dias. Na hipótese de auxílio doença comum ou acidentário, o contrato será suspenso, completando-se o tempo nele previsto após o término do respectivo benefício. A vigência da presente cláusula será a partir da data da assinatura do presente acordo.

##### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - JUSTA CAUSA.**

No caso de despedida por justa causa a empresa comunicará por escrito ao empregado os motivos da dispensa, observando o previsto na convenção 132 da OIT, relativamente as férias.

##### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - AVISO PRÉVIO.**

O empregado que solicitar a rescisão contratual e apresentar documento comprovando outro emprego, ficará dispensado do cumprimento do aviso prévio concedido.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DISPENSA DO CUMPRIMENTO DO AVISO PRÉVIO.**

O empregado dispensado sem justa causa fica desobrigado do cumprimento do aviso prévio, quando comprovar a obtenção de novo emprego ou trabalho autônomo com anuência ou visto do Sindicato, desonerando a empresa do pagamento dos dias não trabalhados.

#### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - HOMOLOGAÇÕES.**

O recibo de quitação de rescisão de contrato de trabalho, firmado por empregado com mais de 07 (sete) meses de serviço, só será válido quando feito com assistência da entidade sindical profissional, a qual procederá à respectiva homologação. Fica facultado às empresas homologarem as rescisões de contrato de trabalho com tempo de serviço inferior a 07 (sete) meses.

**§1º** - A quitação, nas hipóteses dos parágrafos 1º e 2º, do art. 477 da CLT, concerne exclusivamente aos valores discriminados no documento respectivo.

**§2º** - Havendo ressalvas feitas pelo SINDIPAS no Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho, as mesmas serão vistas pelo representante da empresa no ato da homologação. Havendo recusa da empresa em visar a ressalva apontada, o Sindicato não realizará a homologação.

**§3º** - No ato da homologação, somente poderão ser exigidos os seguintes documentos: Ficha de Registro, Relatório Analítico da Média de Horas Extras dos últimos doze meses, ou os 12 (doze) últimos recibos de pagamento, extrato do FGTS, Guia de Recolhimento da multa de 40% do FGTS, Chave de identificação e liberação do FGTS DSS 8030 (PPP), Guia do Seguro desemprego, CTPS e atestado demissional, aviso prévio. **Todos em 3 ( três ) vias.**

**§4º** - O horário de atendimento para fins de homologações de rescisões de contrato de trabalho será das 08:00 às 12:00 e das 13:30 às 17:30 horas, sendo que o pagamento deverá ser em espécie ou cheque administrativo.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CARTA DE REFERENCIA.**

Se empresa exigir carta de boa Referência para admissão de empregado deverá também fornecer aos empregados dispensados, quando estes solicitarem.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - IDENTIDADE FUNCIONAL - CRACHÁ.**

A empresa fornecerá ao empregado, sem qualquer ônus, por ocasião da contratação, documento de identidade funcional (crachá) adotado pelo sistema ou pelas empresas, para uso obrigatório nas suas dependências e no exercício da atividade.



## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Qualificação/Formação Profissional**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CURSOS DE QUALIFICAÇÃO.**

A empresa poderá convidar, através de lista de adesão, os trabalhadores para realização de cursos e treinamentos, fora do horário de sua jornada normal de trabalho, condicionada esta situação à existência de acordo prévio com o sindicato profissional, o qual tratará do regramento, número de horas, remuneração e demais condições pertinentes.

§1º - Fica desobrigado da participação em qualquer destes eventos o empregado que se tendo inscrito na lista de adesão, comprovadamente, tiver prejuízo de outra atividade que exerça fora do âmbito da empresa.

§2º - Os cursos relacionados no “caput” poderão ser realizados com empregados no gozo de férias, que expressamente concordarem, utilizando no máximo os 03 (três) primeiros dias úteis ou os 03 (três) últimos dias úteis, mediante negociação prévia com o SINDIPAS.

### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - GARANTIA DO EMPREGO AO APOSENTÁVEL.**

Os empregados que contarem com mais de 3 (três) anos de serviço ininterrupto na empresa gozarão de estabilidade provisória de 24 (vinte quatro) meses, quando necessitarem desse período para aposentadoria, salvo, a hipótese de demissão por justa causa ou encerramento do contrato com a Caixa Econômica Federal.

§1º - Para adquirir o direito à estabilidade provisória, deverá o empregado comunicar por escrito, fazendo prova do tempo de serviço.

§2º - A extinção do contrato de trabalho somente se dará após o trabalhador ter conseguido no órgão da previdência o efetivo recebimento de seu primeiro provento.

### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - MULTAS DE TRANSITO E DOS PODERES CONCEDENTES QUE REGULAMENTAM O TRANSPORTE**

Fica a empresa obrigada a repassar ao empregado à notificação da(s) multa(s) emitida(s) por infração de trânsito, decorrente(s) do exercício de sua atividade, entregando cópia legível do Auto de Infração. Recebida a notificação pelo empregado, disporá o mesmo do prazo de 5 (cinco) dias para apresentar a sua defesa, a qual necessariamente subsidiará o recurso da empresa e, enquanto estiver pendente de decisão final, a empresa não poderá efetuar qualquer desconto a este título.

§1º - O ônus pelas multas entregues pela empresa fora do prazo regular para recurso ou após terem sido pagas, ou, ainda, a não apresentação de recurso no prazo após a defesa do empregado, será de responsabilidade da empresa.

§2º - Na hipótese do empregado não apresentar defesa, o desconto poderá ser automaticamente efetuado.

**§3º** - Se no transcurso da tramitação do recurso houver a rescisão do contrato de trabalho, o valor correspondente à multa será retido e depositado em conta corrente bancária, com titularidade compartilhada entre os signatários do presente Acordo Coletivo de Trabalho, sendo disponibilizado à empresa somente em caso de indeferimento do recurso por parte do órgão competente. Em sendo deferido o referido recurso, o valor correspondente ficará a disposição do empregado pelo prazo de 90 (noventa) dias. Caso este não compareça no sindicato profissional para efetuar o recebimento, o valor correspondente será revertido para um programa de combate às drogas, alcoolismo e prevenção do estresse, a ser criado em comum acordo entre os signatários.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - LIMPEZA DE VEÍCULOS.**

Os motorista não poderão proceder à limpeza dos veículos.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Duração e Horário**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - AUSENCIAS LEGAIS.**

As ausências legais a que aludem os incisos I, II e III do art. 473 da CLT, por força do presente Acordo Coletivo de Trabalho, respeitados os critérios mais vantajosos, ficam assim estabelecidos:

**I** - 3 (três) dias úteis consecutivos, em caso de falecimento de cônjuge, ascendente (pai, mãe, avó, avô, bisavó, bisavô) descendente (filhos (as), netos (os) e bisnetos (as), irmão (ã), sogro, sogra ou pessoa que comprovadamente viva sob a dependência econômica do empregado;

**II** - 4 (quatro) dias úteis consecutivos, em virtude de casamento do empregado (a);

**III** - 7 (sete) dias consecutivos, no decorrer da primeira semana de vida, em caso de nascimento de filho (a) ou adoção legalmente comprovada;

**IV** - 1 (um) dia por mês para internação hospitalar por motivo de doença da esposa (o) e filho (a);

**V** – No caso de acompanhamento de filho (a) enfermo (a), menor que 14 (quatorze) anos para consultas médicas e/ou exames, terão o (a) empregado (a) liberação de até 24 (vinte e quatro) horas de trabalho, na vigência deste Acordo Coletivo de Trabalho, sendo que o direito é estendido para a esposa, ambos, mediante comprovação.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - JORNADA DE TRABALHO-HRS SUPLEMENTARES-REP. REMUNERADO-COMP.DE HRS DE TRABAL**

A jornada normal diária de trabalho dos empregados será de segunda a sexta feira. 44h semanais, com intervalo diário para descanso e/ou alimentação de 20 (vinte) minutos a 72 (setenta e dois minutos).

**§1º** - A jornada normal de trabalho poderá ser acrescida de 2 (duas) horas suplementares.

**I** – Toda a jornada executada nos domingos e feriados serão consideradas horas extras, cujas serão pagas com o adicional de 100% (cem por cento).

**§2º** - Ocorrendo necessidade imperiosa, na forma estatuída no caput do art. 61 da CLT, à duração do

trabalho poderá ser acrescida de mais 2 (duas) horas, cuja remuneração terá o adicional de 63% (sessenta e três por cento) sobre o valor da hora normal.

**§3º** - O intervalo diário para descanso e/ou alimentação deverá ser o mais próximo do meio da jornada.

**§5º** - Os intervalos diários para descanso e alimentação não gozados ou gozados parcialmente serão remunerados como hora extra, com adicional de 63% (sessenta e três por cento).

**§ 6º** - A cada 4h de direção, obrigatoriamente, será concedido um intervalo de 30 (trinta minutos).

**§7º** - A empresa, por sua conveniência, poderá modificar ou alterar o horário da prestação de serviço, troca do diurno pelo noturno e vice versa. Fica considerada para fins de repouso semanal, a semana de segunda a domingo.

**§8º** - A empresa poderá adotar sistemas eletrônicos de controle de ponto ou a ficha de controle de horário externo, sendo obrigatória a assinatura do(a) trabalhador(a) nesta, e adotados os seguintes procedimentos:

**I** - a papeleta de serviço externo, ou sistema eletrônico de ponto, ficará em poder do empregado que a preencherá diariamente, sem rasuras ou emendas e devidamente vistada pelo fiscal, zelando pela mesma durante o mês para entrega à empresa. É expressamente proibido ao empregado o preenchimento antecipado do cartão;

**II** - será considerado como tempo efetivo de trabalho aquele prestado desde o início da jornada efetiva de trabalho na empresa até o retorno.

**III** - será considerado como jornada de trabalho tempo despendido para prestação de contas,abastecimento, entregado veiculo e outras vistorias, quando feitas em continuidade de sua jornada habitual;

**§9º** - Fica facultado à empresa que possua no quadro funcional a categoria vigia praticar a jornada de trabalho de 12 (doze) horas por 36 (trinta e seis) horas de descanso, mediante acordo individual.

**§10º** -Após 10 (dez) dias da assinatura do presente ACT,a empresa, obrigatoriamente fornecerá ao SINDIPAS, listagem completa dos empregados.

### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ALEITAMENTO MATERNO.**

Para amamentar o filho, até que este complete seis meses de idade, a empregada terá direito, durante o exercício de sua jornada de trabalho, a um descanso de 1 (uma) hora.

**Parágrafo único.** Quando a saúde do filho exigir, o período de 6 (seis) meses poderá ser dilatado, a critério da autoridade médica competente.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - EMPREGADOS ESTUDANTES.**

As faltas ao trabalho de empregados estudantes em dias de exame, inclusive exame vestibular, desde que em estabelecimento de ensino oficial, cujos horários coincidirem com os de trabalho, serão abonadas pela empresa, a qual deverá ser comunicada com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas, com comprovação posterior.

## **Férias e Licenças**

### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - FÉRIAS.**

As empresas deverão afixar em seus murais e junto ao cartão ponto, a listagem contendo os nomes dos(as) empregados(as) que tem férias previstas para o mês seguinte ao corrente.

§ 2º - O trabalhador não deverá iniciar o gozo das férias nas sextas feiras, sábados, domingos, feriados e folgas semanais.

§ 3º - Integra-se a presente cláusula o estabelecido na convenção 132 da OIT.

### **Outras disposições sobre férias e licenças**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - FÉRIAS PROPORCIONAIS.**

Ressalvado o caso de término do contrato de experiência, quando da rescisão contratual as férias proporcionais serão devidas a todos os empregados, independentemente do tempo de serviço, sendo devido, ainda, o adicional constitucional. Fica excluída na hipótese de rescisão contratual por justa causa.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - UNIFORMES.**

Determina-se o fornecimento gratuito de uniformes, (três camisas, duas calças, cinto e sapatos) a cada 9 (nove) meses desde que exigido seu uso pelo empregador. Inclusive, caso exista exigência da empresa no tocante à cor e modelo de meias, sapatos, cintos e agasalhos de inverno, estes deverão ser fornecidos pelo empregador.

### **CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES.**

As eleições para as Comissões Internas de Prevenção de Acidentes da empresa abrangida pelo presente instrumento deverão obedecer aos critérios constantes da Norma Regulamentadora nº 05, comunicando-se o Sindicato Profissional do respectivo Edital de Convocação.

§1º - Aos candidatos será fornecido comprovante de inscrição;

§2º - Será facultado ao Sindicato Profissional acompanhar todo o processo.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS.**

Os atestados emitidos por médicos e dentistas, bem como, as declarações de comparecimento fornecidas por emergências ambulatoriais serão aceitos pela mesma para todos os efeitos legais.

**§1º**- O empregado deverá fazer chegar o atestado, ou a declaração de comparecimento, na empresa, até 2 (dois) dias úteis após ao retorno ao trabalho.

**§2º**- Na declaração de comparecimento deverá conter as horas que o empregado esteve ausente do trabalho.

### **Relações Sindicais**

#### **Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - SINDICALIZAÇÃO.**

A empresa não se oporá com a sindicalização de seus empregados, permitindo o acesso às suas dependências pelos dirigentes sindicais profissionais, mediante comunicação prévia à empresa.

#### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - QUADRO DE AVISOS.**

Será assegurada a colocação do quadro de aviso, na sede da empresa, sob a responsabilidade da entidade sindical profissional, para a fixação de editais, avisos e notícias sindicais.

#### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - LIBERAÇÃO REMUNERADA DE DIRIGENTE SINDICAL.**

A critério e decisão do Sindipas, na forma da lei, os dirigentes sindicais serão liberados, mediante requerimento do mesmo à empresa na qual estes se encontrem vinculados. Os custos destas liberações serão suportados pela empresa **OBDI MOTORS DO BRASIL EIRELI - EPP**.

#### **Acesso a Informações da Empresa**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - ACOMPANHAMENTO DE FISCALIZAÇÃO.**

Nas inspeções realizadas por órgãos do Ministério do Trabalho na empresa, motivada por denúncia do Sindicato profissional, será admitida a participação de um representante sindical da categoria.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - FORNECIMENTO DE INFORMAÇÕES.**

Mensalmente, a empresa fornecerá ao sindicato profissional cópia do CAGED – Cadastro Gerais dos

Empregados Admitidos e Demitidos e anualmente, quando do desconto do imposto de contribuição sindical, a empresa compromete-se a enviar a listagem contendo o nome e valor, de todos os empregados descontados.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - DESCONTO DE MENSALIDADE/FILIAÇÃO/DESFILIAÇÃO.**

A empresa descontará em folha de pagamento a crédito do SINDIPAS, os valores relativos à mensalidade social, contribuição assistencial e demais contribuições, fixadas aos trabalhadores mediante carta de autorização do empregado e outras contribuições expressamente autorizadas ou definidas em assembleia geral e de acordo com a legislação ou outro instrumento normativo (Portarias Ministeriais do MTE). O repasse da mensalidade ou de outras contribuições ao SINDIPAS dar-se-á até no 3º (terceiro) dia útil subsequente ao desconto, sendo que as empresas encaminharão mensalmente, relação nominal dos trabalhadores que sofreram o respectivo desconto.

§1º. A cessação do desconto da mensalidade e demais contribuições, aludido no caput somente poderá ocorrer com a expressa autorização do trabalhador vista pelo sindicato profissional.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - ASSISTENCIA JURÍDICA.**

A empresa assegurará assistência jurídica gratuita, mesmo após a demissão ou rescisão do contrato, ao empregado que for indiciado em inquérito policial ou responder a ação penal, por ato praticado em decorrência de acidentes de trânsito, ou ainda, na defesa do patrimônio material da empresa e na manutenção da integridade física do mesmo no exercício de suas funções.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO.**

A empresa, quando por ela emitidos, enviará ao Sindicato Profissional, no prazo de 05 (cinco) dias decorridos da emissão, cópia fiel da Comunicação Acidente de Trabalho - CAT, conforme o disposto no art. 142 do Regulamento de Benefícios da Previdência Social.

§ 1º - Quando a CAT for emitida pela entidade sindical profissional, deverá a mesma enviar cópia para a empresa, no mesmo prazo previsto no "caput".

§2º - Quando a CAT for emitida por terceiros, o prazo de cumprimento da obrigação prevista no "caput" inicia com o recebimento do documento emitido.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - LOCAL DE ESPERA DAS TAREFAS.**

Será disponibilizada na sede da empresa uma sala para que os motoristas aguardem o chamado para execução das tarefas.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - DESCONTO DOS DIAS DE GREVE.**

A empresa **OBDI Motors do Brasil Eireli - EPP** não descontará dos trabalhadores as horas não trabalhadas relativas a greve ou paralisações.

### **Disposições Gerais**

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - MORA SALARIAL.**

A empresa pagará ao empregado 2% (dois por cento) ao dia, sobre o salário vencido, no caso de mora salarial, sendo considerado atraso, o pagamento realizado após as datas estabelecidas na cláusula 4ª.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - CLAUSULA PENAL.**

Fica estabelecida a multa mensal pelo descumprimento das condições contratadas no valor de 5% (cinco por cento) de um salário normativo do motorista executivo, por cláusula infringida e para cada empregado lesado, devendo ser repassado aos empregados beneficiários pela empresa infratora.

**Parágrafo único** - No caso das obrigações previstas neste ACT, da empresa para com o SINDIPAS, e nos casos de atraso ou não repasse das mensalidades, taxa assistencial e outras contribuições aprovadas pelas assembleias, além da multa estabelecida no caput, será devido a favor do SINDIPAS. Desta forma incorrerá a empresa pagamento de multa mensal de 20%, sobre o valor total a ser recebido, juros mensais de 2% e correção monetária, a favor do sindicato dos trabalhadores.

**RUBENS MULLER**

Presidente

**SIND TRAB EMPRESAS TRANSP RODOV DE PASSAGEIROS DE JLLE**

**ELISANGELA SIMIONI**

Administrador

**OBDI MOTORS DO BRASIL - EIRELI - EPP**