

TERMO ADITIVO A ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2021/2021

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SC000641/2021
DATA DE REGISTRO NO MTE: 07/04/2021
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR012870/2021
NÚMERO DO PROCESSO: 10263.101133/2021-06
DATA DO PROTOCOLO: 07/04/2021

NÚMERO DO PROCESSO DO ACORDO COLETIVO PRINCIPAL: 10263.101332/2020-25
DATA DE REGISTRO DO ACORDO COLETIVO PRINCIPAL: 06/05/2020

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND TRAB EMPRESAS TRANSP RODOV DE PASSAGEIROS DE JLE, CNPJ n. 81.159.931/0001-39, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). RUBENS MULLER;

E

GIDION TRANSPORTE E TURISMO LTDA, CNPJ n. 84.704.295/0001-77, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). MOACIR LUIZ BOGO e por seu Diretor, Sr(a). GILMAR LEO KALCKMANN;

TRANSPORTE E TURISMO SANTO ANTONIO LTDA, CNPJ n. 84.697.051/0001-04, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). HUGO FRANCISCO HOFFMANN e por seu Diretor, Sr(a). VILMAR HARGER;

PASSEBUS ADMINISTRADORA LTDA, CNPJ n. 04.267.853/0001-45, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). MOACIR LUIZ BOGO e por seu Diretor, Sr(a). VILMAR HARGER;

celebram o presente TERMO ADITIVO DE ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Termo Aditivo de Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Termo Aditivo de Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional dos Trabalhadores e condutores de veículos, fiscais, trocadores e escritórios, oficinas e manutenção em geral nas empresas de transportes rodoviários e urbanos, intermunicipal, interestadual e internacional de passageiros, e transporte de passageiros de turismo e fretamento; trabalhadores e condutores de veículos nas empresas de transporte de passageiros de turismo e fretamento industrial, escolar e comercial e condutores de veículos rodoviários (categoria diferenciada) nas empresas de locação de veículo, dos condutores de veículos e trabalhadores nas empresas de logística no transporte de passageiros e nas empresas de transportes terceirizados de passageiros, com abrangência territorial em Araquari/SC, Balneário Barra do Sul/SC, Barra Velha/SC, Campo Alegre/SC, Garuva/SC, Itapoá/SC, Joinville/SC, Rio Negrinho/SC, São Francisco do Sul/SC e São João do Itaperiú/SC.**

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - DO PISO SALARIAL DOS MOT.AGENTES DE BORDO, COBR.RODOV.AT.GUICHE E PORTEIRO.

As empresas concederão aos seus empregados nas funções abaixo indicadas e que cumpram a carga semanal de 44 (quarenta e quatro) horas, a partir de 01.03.2021 um reajuste de 5.45% (cinco inteiros e quarenta e cinco centésimos por cento) sobre o conjunto remuneratório vigente em Fevereiro de 2021, de forma parcelada, a saber: 1,82% em Março de 2021; 1,82% em Maio de 2021 e 1,81% em Julho de 2021 e, a partir de 01.02.2021, o ticket alimentação será de R\$ 633,00 (seiscentos e trinta e três reais) por mês efetivamente trabalhado (proporcional aos dias trabalhados), pago a todos os funcionários abrangidos pelo presente Acordo Coletivo, autorizado o desconto mensal de R\$ 2,00 (dois reais) a partir de 01 de janeiro de 2021.

GIDION TRANSPORTE E TURISMO LTDA.

FUNÇÃO	Março/21			Maio/21			Julho/21		
	GRATIFI			GRATIFI			GRATIFI		
	SALÁRIO-BASE	CAÇÃO + PRESTAÇÃO DE CONTAS mensais (*)	TOTAL	SALÁRIO-BASE	CAÇÃO + PRESTAÇÃO DE CONTAS mensais (*)	TOTAL	SALÁRIO-BASE	CAÇÃO + PRESTAÇÃO DE CONTAS mensais (*)	TOTAL
Motorista Urbano	2.294,00	127,00	2.421,00	2.335,00	130,00	2.465,00	2.376,00	132,00	2.508,00
Motorista fretamento	2.294,00	127,00	2.421,00	2.335,00	130,00	2.465,00	2.376,00	132,00	2.508,00
Motorista - Veículo Leve Urbano (até 10mt)	1.764,00	127,00	1.891,00	1.795,00	130,00	1.925,00	1.826,00	132,00	1.958,00
Motorista Turismo e Fretamento Veículo até 20 passageiros	1.764,00	-	1.764,00	1.795,00	-	1.795,00	1.826,00	-	1.826,00
Atendentes de Guichê	1.281,00	-	1.281,00	1.281,00	-	1.281,00	1.281,00	-	1.281,00
Porteiro	1.281,00	-	1.281,00	1.281,00	-	1.281,00	1.281,00	-	1.281,00
Ajudante de Serviços	1.281,00	-	1.281,00	1.281,00	-	1.281,00	1.299,00	-	1.299,00

TRANSPORTE E TURISMO SANTO ANTÔNIO LTDA.

FUNÇÃO	Março/21 GRATIFI			Maio/21 GRATIFI			Julho/21 GRATIFI		
	SALÁRIO- BASE	CAÇÃO + PRESTAÇÃO DE CONTAS mensais (*)	TOTAL	SALÁRIO- BASE	CAÇÃO + PRESTAÇÃO DE CONTAS mensais (*)	TOTAL	SALÁRIO- BASE	CAÇÃO + PRESTAÇÃO DE CONTAS mensais (*)	TOTAL
Motorista Urbano	2.294,00	127,00	2.421,00	2.335,00	130,00	2.465,00	2.376,00	132,00	2.508,00
Motorista fretamento	2.294,00	127,00	2.421,00	2.335,00	130,00	2.465,00	2.376,00	132,00	2.508,00
Motorista - Veículo Leve Urbano (até 10mt)	1.764,00	127,00	1.891,00	1.795,00	130,00	1.925,00	1.826,00	132,00	1.958,00
Motorista Turismo e Fretamento Veículo até 20 passageiros	1.764,00	-	1.764,00	1.795,00	-	1.795,00	1.826,00	-	1.826,00
Atendentes de Guichê	1.281,00	-	1.281,00	1.281,00	-	1.281,00	1.281,00	-	1.281,00
Porteiro	1.281,00	-	1.281,00	1.281,00	-	1.281,00	1.281,00	-	1.281,00
Ajudante de Serviços	1.281,00	-	1.281,00	1.281,00	-	1.281,00	1.297,00	-	1.297,00

§1º - Resta estabelecido que, os valores pagos a título de “Salário-Base”, “gratificação pela venda de passagens embarcadas” e “prestação de contas”, verbas previstas no instrumento coletivo de trabalho, passarão a compor o conjunto remuneratório do motorista que os receberem, servindo para fins de cálculo das horas extras.

§ 2º- Aos motoristas que eventualmente venham a efetuar vendas de passagens a bordo, em favor de usuários que não portem bilhetes ou cartão inteligente, será pago o adicional mensal de R\$ 40,75 (quarenta reais e setenta e cinco centavos), a partir de 01 de março de 2021, R\$ 41,45 (quarenta e um reais e quarenta e cinco centavos), a partir de 01 de maio de 2021 e R\$ 42,20 (quarenta e dois reais e vinte centavos), a partir de 01 de Julho de 2021, a título de “gratificação pela venda de passagens embarcadas”, que integrará a remuneração para todos os efeitos legais, sem que isto caracterize dupla função. Os valores retro indicados não são cumulativos, mas apenas expressam o valor em cada mês, considerando o reajuste parcelado na cláusula Terceira.

§ 3º- Aos motoristas que eventualmente venham a efetuar vendas de passagens a bordo, também será pago o adicional mensal de R\$ 86,25 (oitenta e seis reais e vinte e cinco centavos), a partir de 01 de março de 2021, R\$ 88,55 (oitenta e oito reais e quarenta e cinquenta e cinco centavos), a partir de 01 de maio de 2021 e R\$ 89,80 (oitenta e nove reais e oitenta centavos), a partir de 01 de Julho de 2021, correspondente ao tempo despendido no acerto de contas e registro do “cartão inteligente” do sistema PASSEBUS, no final da jornada, como sendo de 15 (quinze) minutos diários, que não serão computados como hora de trabalho, a título de “prestação de contas”, que integrará a remuneração para todos os efeitos legais.

§ 4º - Ao motorista lotado no denominado “**Transporte Eficiente**”, assim entendido aquele feito em veículo especificamente destinado a portadores de deficiência, serviço este estabelecido pelo Decreto Municipal nº 9.561/2000, fica assegurada, **além do salário base de sua função**, exclusivamente a percepção de uma gratificação especial, no valor de R\$ 530,50 (quinhentos e trinta reais e cinquenta centavos), a partir de 01 de março de 2021, R\$ 540,00 (quinhentos e quarenta reais), a partir de 01 de maio de 2021 e R\$ 549,40 (quinhentos e quarenta e nove reais e quarenta centavos), a partir de 01 de Julho de 2021, gratificação só devida e paga quando na efetiva execução do trabalho aqui especificado. Caso o motorista não trabalhe o mês cheio exclusivamente nesta função, ganhará proporcionalmente aos dias trabalhados.

§ 5º - O conjunto remuneratório composto na presente cláusula será anotado em CTPS, sendo que as empregadoras detalharão as respectivas rubricas e valores nos comprovantes salariais mensais.



Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - SALARIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO.

Excluídas as funções indicadas na Cláusula 3ª, as empresas concederão aos seus empregados, em 01.03.2021, um reajuste de 5,45% (cinco inteiros e quarenta e cinco centésimos por cento), sobre o conjunto remuneratório vigente em

Fevereiro de 2021, de forma parcelada, 1,82% em Março de 2021, 1,82% em Maio de 2021 e 1,81% em Julho de 2021.

§ 1º - A partir de 01.02.2021, o Ticket Alimentação será de R\$ 633,00 (seiscentos e trinta e três reais), por mês efetivamente trabalhado (pagamento proporcional aos dias trabalhado), sendo que o benefício *retro* especificado não tem natureza salarial, não se integrando à remuneração para quaisquer efeitos.

§ 2º - Ficam integralmente reconstituídos os salários até 28.02.2021, pelo quanto disposto na presente cláusula e nas demais cláusulas no presente instrumento coletivo de trabalho.

§ 3º - Excetuadas as funções previstas neste instrumento, para as demais funções e/ou cargos dos trabalhadores beneficiados pelo presente acordo coletivo, deverá ser respeitado o salário mínimo regional como piso salarial, restando ratificados os salários vigentes em 28/02/2021, observadas as demais disposições contidas neste instrumento. Sendo assim, restam ratificados e compensados os reajustes já aplicados pelas Empresas para adequação dos salários ao piso mínimo regional.



Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

Outros Auxílios

CLÁUSULA QUINTA - BENEFÍCIOS.

Além dos benefícios previstos em lei, as empregadoras proporcionarão a todos os seus empregados, associados ou não ao sindicato, ao longo do período a que se refere este acordo, os benefícios enunciados e regulamentados na Cláusula Décima Primeira, “Dos Benefícios”, do Acordo Coletivo de Trabalho originário, os quais não constituirão parte integrante da remuneração.



Relações Sindicais

Direito de Oposição ao Desconto de Contribuições Sindicais

CLÁUSULA SEXTA - DIREITO DE OPOSIÇÃO AO DESCONTO DE CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS.

As empresas descontarão de todos os trabalhadores beneficiados por este instrumento coletivo de trabalho sob responsabilidade do Sindicato Laboral, conforme aprovado na assembléia geral extraordinária da entidade profissional, o percentual de 3,00% (três por cento) da remuneração base de seus funcionários até o teto máximo de R\$ 3.370,00 (três mil trezentos e setenta reais), dividida em 06 (seis) parcelas de 0,5% (zero virgula cinco por cento), nos meses de Março/2021, Abril/2021, Maio/2021, Julho/2021, setembro/2021 e Novembro/2021, para serem aplicados no atendimento social do Sindicato, recolhendo o total descontado em conta bancária do sindicato profissional, até o 10º dia posterior ao desconto, através de guia por este fornecida, sendo que o vencimento da primeira parcela dar-se-á no 10 (dez) de Abril de 2021. Cabendo ao empregado que houver o desconto de 0,5% (zero virgula cinco por cento) o benefício de todos os convênios do Sindicato.

§ 1º - Fica estabelecido o direito de oposição dos trabalhadores não associados, na forma da MEMO CIRCULAR SRTE/MTE Nº 04 DE 20/01/2006, a seguir transcrita: “Para exercer o direito de oposição, o trabalhador deverá apresentar, no sindicato carta escrita de próprio punho, no prazo de 10 dias antes do primeiro desconto, após o depósito do instrumento coletivo de trabalho na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego no Estado de Santa Catarina, e divulgação do referido instrumento pelo Sindicato Profissional. Havendo recusa do sindicato em receber a carta de oposição, essa poderá ser remetida pelo correio, com aviso de recebimento”.

§ 2º - Qualquer divergência quanto aos descontos estabelecidos no caput deste cláusula será resolvido diretamente entre o empregado que sofreu o desconto e o sindicato dos trabalhadores, uma vez que as empresas são meras repassadoras, ficando ressalvado, contudo, o direito de oposição na forma estabelecida no presente instrumento coletivo.



Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

CLÁUSULA SÉTIMA - APRENDIZES.

No cálculo da contratação de aprendizes devem ser excluídos da base de cálculo os empregados motoristas, cobradores, assim como, e os demais empregados exercentes de funções realizadas em ambiente insalubre e/ou perigoso, dada a incompatibilidade de tais funções com a aprendizagem.



CLÁUSULA OITAVA - CLAUSULAS DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2020/2021.

Permanecem inalteradas as demais cláusulas existentes e assinadas no Acordo Coletivo de Trabalho assinado em 01/01/2020.



Disposições Gerais

Aplicação do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA NONA - ASSINATURA.

Por estarem de comum acordo, firmam este acordo em 6 (seis) vias de igual teor e forma, nas presenças e em conjunto com duas testemunhas, facultando-se ao Sindicato o Registro e Arquivo deste instrumento junto ao órgão competente, para todos os efeitos legais.



RUBENS MULLER
Presidente
SIND TRAB EMPRESAS TRANSP RODOV DE PASSAGEIROS DE JLE

MOACIR LUIZ BOGO
Diretor
GIDION TRANSPORTE E TURISMO LTDA

GILMAR LEO KALCKMANN
Diretor
GIDION TRANSPORTE E TURISMO LTDA

HUGO FRANCISCO HOFFMANN

Diretor
TRANSPORTE E TURISMO SANTO ANTONIO LTDA

VILMAR HARGER
Diretor
TRANSPORTE E TURISMO SANTO ANTONIO LTDA

MOACIR LUIZ BOGO
Diretor
PASSEBUS ADMINISTRADORA LTDA

VILMAR HARGER
Diretor
PASSEBUS ADMINISTRADORA LTDA

ANEXOS
ANEXO I - ATA GIDION

[Anexo \(PDF\)](#)



ANEXO II - ATA TRANSTUSA E PASSEBUS

[Anexo \(PDF\)](#)



A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.