

## TERMO ADITIVO A ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2017/2017

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SC000520/2017  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 30/03/2017  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR014927/2017  
NÚMERO DO PROCESSO: 46304.000832/2017-69  
DATA DO PROTOCOLO: 30/03/2017

NÚMERO DO PROCESSO DO ACORDO COLETIVO PRINCIPAL: 46304.001731/2016-24  
DATA DE REGISTRO DO ACORDO COLETIVO PRINCIPAL: 16/06/2016

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**  
SIND TRAB EMPRESAS TRANSP RODOV DE PASSAGEIROS DE JLE, CNPJ n. 81.159.931/0001-39, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). RUBENS MULLER;

E

GIDION TRANSPORTE E TURISMO LTDA, CNPJ n. 84.704.295/0001-77, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). MOACIR LUIZ BOGO e por seu Diretor, Sr(a). GILMAR LEO KALCKMANN ;

TRANSPORTE E TURISMO SANTO ANTONIO LTDA, CNPJ n. 84.697.051/0001-04, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). HUGO FRANCISCO HOFFMANN e por seu Diretor, Sr(a). VILMAR HARGER ;

PASSEBUS ADMINISTRADORA LTDA, CNPJ n. 04.267.853/0001-45, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). MOACIR LUIZ BOGO e por seu Diretor, Sr(a). VILMAR HARGER ;

celebram o presente TERMO ADITIVO DE ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Termo Aditivo de Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2017 a 31 de dezembro de 2017 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Termo Aditivo de Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional dos Trabalhadores e condutores de veículos, fiscais, trocadores e escritórios, oficinas e manutenção em**

geral nas empresas de transportes rodoviários e urbanos, intermunicipal, interestadual e internacional de passageiros, e transporte de passageiros de turismo e fretamento; trabalhadores e condutores de veículos nas empresas de transporte de passageiros de turismo e fretamento industrial, escolar e comercial e condutores de veículos rodoviários (categoria diferenciada) nas empresas de locação de veículos, com abrangência territorial em Araquari/SC, Balneário Barra Do Sul/SC, Barra Velha/SC, Campo Alegre/SC, Garuva/SC, Itapoá/SC, Joinville/SC, Rio Negrinho/SC, São Francisco Do Sul/SC e São João Do Itaperiú/SC.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL DOS MOT.AGENTES DE BORDO,COBR.RODV.AT.GUICHE E PORTEIRO**

As empresas concederão aos seus empregados nas funções abaixo indicadas e que cumpram a carga semanal de 44 (quarenta e quatro) horas, a partir de 01.01.2017 um reajuste de 6,60% (seis vírgula sessenta por cento) sobre o conjunto remuneratório e 7,00% (sete por cento) sobre o ticket alimentação, vigentes em 31.12.2016, ficando o conjunto remuneratório composto pelas seguintes parcelas:

#### ***GIDION TRANSPORTE E TURISMO LTDA.***

| <b>FUNÇÃO</b>                                     | <b>SALÁRIO-BASE</b> | <b>GRATIFICAÇÃO+<br/>PRESTAÇÃO DE<br/>CONTAS mensais<br/>(*)</b> | <b>TOTAL</b> |
|---|---------------------|--|--------------|
| <b>Motorista Urbano</b>                           | 2.020,00            | 112,00   | 2.132,00     |
| <b>Motorista - Veículo Leve Urbano (até 10mt)</b> | 1.553,00            | 112,00   | 1.665,00     |
| <b>Motorista Turismo e Fretamento</b>             | 1.553,00            | -  | 1.553,00     |

|   |          |   |                                     |
|---|----------|---|-------------------------------------|
| <b>Veículo até 20 passageiros</b>       |          |   |                                     |
| <b>Motorista-Turismo C/P</b>            | 9,07     | - | R\$ 9,07 p/h + horas a disposição   |
| <b>Motorista-Turismo S/P</b>            | 9,07     | - | R\$ 9,07 p/h + horas de sobre-aviso |
| <b>Atendentes de Guichê e Porteiros</b> | 1.078,00 | - | 1.078,00                            |

**TRANSPORTE E TURISMO SANTO ANTÔNIO LTDA.**

| <b>FUNÇÃO</b>   | <b>SALÁRIO-BASE</b> | <b>GRATIFICAÇÃO<br/>+<br/>PRESTAÇÃO DE CONTAS mensais (*)</b> | <b>TOTAL</b> |
|---|---------------------|---|--------------|
| <b>Motorista – Urbano</b>   | 2.020,00            | 112,00  | 2.132,00     |
| <b>Motorista - Veículo Leve Urbano (até 10mt)</b>                   | 1.553,00            | 112,00  | 1.665,00     |
| <b>Motorista Turismo e Fretamento - Veiculo até 20 passageiros.</b> | 1.553,00            |   | 1.553,00     |
| <b>Cobrador Rodoviário</b>  | 1.078,00            |   | 1.078,00     |
| <b>Agente de Bordo e Porteiro</b>                                   | 1.078,00            |   | 1.078,00     |

§1º - Resta estabelecido que, os valores pagos a título de “Salário-Base”, “gratificação pela venda de passagens embarcadas” e “prestação de contas”, verbas previstas no instrumento coletivo de trabalho, passarão a compor o conjunto remuneratório do motorista que os receberem, servindo para fins de cálculo das horas extras.

§ 2º- Aos motoristas que eventualmente venham a efetuar vendas de passagens a bordo, em favor de usuários que não portem bilhetes ou cartão inteligente, será pago o adicional mensal de R\$ 36,46 (trinta e seis reais e quarenta e seis centavos), a partir de 01 de janeiro de 2017, a título de “gratificação pela venda de passagens embarcadas”, que integrará a remuneração para todos os efeitos legais, sem que isto caracterize dupla função.

§ 3º- Aos motoristas que eventualmente venham a efetuar vendas de passagens a bordo, também será pago o adicional mensal de R\$ 75,54 (setenta e cinco reais e cinquenta e quatro centavos), correspondente ao tempo despendido no acerto de contas e registro do “cartão inteligente” do sistema PASSEBUS, no final da jornada, como sendo de 15 (quinze) minutos diários, que não serão computados como hora de trabalho, a título de “prestação de contas”, que integrará a remuneração para todos os efeitos legais.

§ 4º - Ao motorista lotado no denominado “**Transporte Eficiente**”, assim entendido aquele feito em veículo especificamente destinado a portadores de deficiência, serviço este estabelecido pelo Decreto Municipal nº 9.561/2000, fica assegurada, **além do salário base de sua função**, exclusivamente a percepção de uma gratificação especial, no valor de R\$ 467,00 (quatrocentos e sessenta e sete reais) por mês ou R\$ 15,57 (quinze reais e cinquenta e sete centavos) por dia, gratificação só devida e paga quando na efetiva execução do trabalho aqui especificado.

§ 5º - O conjunto remuneratório composto na presente cláusula será anotado em CTPS, sendo que as empregadoras detalharão as respectivas rubricas e valores nos comprovantes salariais mensais.

#### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS.**

Excluídas as funções indicadas na Cláusula 3ª, as empresas concederão aos seus empregados, em 01.01.2017, um reajuste de 6,60% (seis virgula sessenta por cento) sobre a remuneração salarial e 7,00% (sete por cento) sobre o ticket alimentação vigentes em 31.12.2016.

§ 1º - A partir de 01.01.2017, o Ticket Alimentação será de R\$ 535,00 (quinhentos e trinta e cinco reais), sendo que o benefício *retro* especificado não tem natureza salarial, não se integrando à remuneração para quaisquer efeitos.

§ 2º - Ficam integralmente reconstituídos os salários até 31.12.2016, pelo quanto disposto na presente cláusula e nas demais cláusulas no presente instrumento coletivo de trabalho.

#### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

##### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA QUINTA - BENEFÍCIOS**

Além dos benefícios previstos em lei, as empregadoras proporcionarão a todos os seus empregados, associados ou não ao sindicato, ao longo do período a que se refere este acordo, os benefícios enunciados e regulamentados na Cláusula Décima Primeira, "Dos Benefícios", do Acordo Coletivo de Trabalho originário, os quais não constituirão parte integrante da remuneração.

#### **Relações Sindicais**

##### **Direito de Oposição ao Desconto de Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA SEXTA - DIREITO DE OPOSIÇÃO AO DESCONTO DE CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS.**

As empresas descontarão de todos os trabalhadores beneficiados por este instrumento coletivo de trabalho conforme aprovado na assembléia geral extraordinária da entidade profissional, o percentual de 3,00% (três por cento) da remuneração base de seus funcionários até o teto máximo de R\$ 2.900,00 (dois mil e novecentos reais), dividida em

06 (seis) parcelas de 0,5% (zero virgula cinco por cento), nos meses de Janeiro/2017, Março/2017, Maio/2017, Julho/2017, Setembro/2017 e Novembro/2017, para serem aplicados no atendimento social do Sindicato, recolhendo o total descontado em conta bancária do sindicato profissional, até o 10º dia posterior ao desconto, através de guia por este fornecida, sendo que o vencimento da primeira parcela dar-se-á no 10 (dez) de Fevereiro de 2017.

**Parágrafo único** - Fica estabelecido o direito de oposição dos trabalhadores não associados, na forma da MEMO CIRCULAR SRTE/MTE Nº 04 DE 20/01/2006, a seguir transcrita: "Para exercer o direito de oposição, o trabalhador deverá apresentar, no sindicato carta escrita de próprio punho, no prazo de 10 dias antes do primeiro desconto, após o depósito do instrumento coletivo de trabalho na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego no Estado de Santa Catarina, e divulgação do referido instrumento pelo Sindicato Profissional. Havendo recusa do sindicato em receber a carta de oposição, essa poderá ser remetida pelo correio, com aviso de recebimento".

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - CLAUSULAS DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2016/2017.**

Permanecem inalteradas as demais cláusulas existentes e assinadas no Acordo Coletivo de Trabalho assinado em 01/01/2016.

### **Disposições Gerais**

### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA OITAVA - ASSINATURA.**

Por estarem de comum acordo, firmam este acordo em 6 (seis) vias de igual teor e forma, nas presenças e em conjunto com duas testemunhas, facultando-se ao Sindicato o Registro e Arquivo deste instrumento junto ao órgão competente, para todos os efeitos legais.

RUBENS MULLER

Presidente

SIND TRAB EMPRESAS TRANSP RODOV DE PASSAGEIROS DE JLE

MOACIR LUIZ BOGO

Diretor

GIDION TRANSPORTE E TURISMO LTDA

GILMAR LEO KALCKMANN

Diretor

GIDION TRANSPORTE E TURISMO LTDA

HUGO FRANCISCO HOFFMANN

Diretor

TRANSPORTE E TURISMO SANTO ANTONIO LTDA

VILMAR HARGER

Diretor

TRANSPORTE E TURISMO SANTO ANTONIO LTDA

MOACIR LUIZ BOGO

Diretor

PASSEBUS ADMINISTRADORA LTDA

VILMAR HARGER

Diretor

PASSEBUS ADMINISTRADORA LTDA

## **ANEXOS**

**ANEXO I - ATA TRANSTUSA PASSEBUS FL 01**

---

**ANEXO II - ATA TRANSTUSA PASSEBUS FL 02**

---

**ANEXO III - ATA TRANSTUSA PASSEBUS FL 03**

---

**ANEXO IV - ATA TRANSTUSA PASSEBUS FL 04**

---

**ANEXO V - ATA GIDION FL 01**

---

**ANEXO VI - ATA GIDION FL 02**

---

**ANEXO VII - ATA GIDION FL 03**



---

## **ANEXO VIII - ATA GIDION FL 04**

---

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.