

TERMO ADITIVO A ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2020/2021

NÚMERO DO PROCESSO DO ACORDO COLETIVO PRINCIPAL: SC001681/2020

DATA DE REGISTRO DO ACORDO COLETIVO PRINCIPAL: 29/09/2020

SIND TRAB EMPRESAS TRANSP RODOV DE PASSAGEIROS DE JLE, CNPJ n. 81.159.931/0001-39, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). RUBENS MULLER;

E

TRANSPORTE E TURISMO SANTO ANTONIO LTDA, CNPJ n. 84.697.051/0002-95, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). HUGO FRANCISCO HOFFMANN e por seu Diretor, Sr(a). VILMAR HARGER;

celebram o presente TERMO ADITIVO DE ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Termo Aditivo de Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Termo Aditivo de Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Categoria: Profissional dos Trabalhadores e condutores de veículos, fiscais, trocadores e escritórios, oficinas e manutenção em geral nas empresas de transportes rodoviários e urbanos, intermunicipal, interestadual e internacional de passageiros, e transporte de passageiros de turismo e fretamento; trabalhadores e condutores de veículos nas empresas de transporte de passageiros de turismo e fretamento industrial, escolar e comercial e condutores de veículos rodoviários (categoria diferenciada) nas empresas de locação de veículos**, com abrangência territorial em **Araquari/SC, Balneário Barra Do Sul/SC, Barra Velha/SC, Campo Alegre/SC, Garuva/SC, Itapoá/SC, Joinville/SC, Rio Negrinho/SC, São Francisco Do Sul/SC e São João Do Itaperiú/SC.**

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO

PISO SALARIAL

CLÁUSULA TERCEIRA - DO PISO SALARIAL DOS MOTORISTAS, COBRADORES RODOVIÁRIOS, PORTEIROS E BILHET

As empresas concederão aos seus empregados nas funções abaixo indicadas e que cumpram a carga semanal de 44 (quarenta e quatro) horas, a partir de 01.03.2021 um reajuste de 5.45% (cinco inteiros e quarenta e cinco centésimos por cento) sobre o conjunto remuneratório vigente em Fevereiro de 2021, de forma parcelada, a saber 1,82% em Março de 2021, 1,82% em Maio de 2021 e 1,81% em Julho de 2021 e a partir de 01.02.2021. O ticket alimentação será de R\$ 525,00 (Quinhentos e vinte e cinco reais) por mês efetivamente trabalhado, (proporcional aos dias trabalhados), pago de acordo com a tabela abaixo, autorizado o desconto mensal de R\$ 2,00 (dois reais) a partir de 01 de janeiro de 2021.

TRANSPORTE E TURISMO SANTO ANTÔNIO LTDA –FILIAL

	mar/21		mai/21		jul/21	
FUNÇÃO	SALÁRIO-BASE	TOTAL	SALÁRIO-BASE	TOTAL	SALÁRIO-BASE	TOTAL
Motorista Urbano	1.751,00	1.751,00	1.782,00	1.782,00	1.814,00	1.814,00
Motorista fretamento	1.751,00	1.751,00	1.782,00	1.782,00	1.814,00	1.814,00
Motorista - Veículo Leve Van Executivo.	1.384,00	1.384,00	1.408,00	1.408,00	1.433,00	1.433,00
Porteiro	1.281,00	1.281,00	1.281,00	1.281,00	1.281,00	1.281,00
Bilheteiro	1.281,00	1.281,00	1.295,00	1.295,00	1.308,00	1.308,00

§ 1º O valor do ticket alimentação vigente em 28.02.2021 terá um reajuste de 5,45% (Cinco virgula quarenta e cinco por cento) a partir de 01.03.2021, sendo que o pagamento do ticket alimentação será proporcional aos dias trabalhados.

§ 2º - O Ticket Alimentação especificado este Acordo não tem natureza salarial, não se integrando à remuneração para quaisquer efeitos.

§ 3º - O conjunto remuneratório (com a exclusão do valor do Ticket) será anotado em CTPS, sendo que a empregadora detalhará as respectivas rubricas e valores nos comprovantes salariais mensais.

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

CLÁUSULA QUARTA - SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO.

Excluídas as funções indicadas na cláusula terceira, a empresa concederá aos seus empregados e que cumpram a carga semanal de 44 (quarenta e quatro) horas, a partir de 01.03.2021, um reajuste de 5,45% (Cinco inteiro virgula quarenta e cinco por cento) sobre o conjunto remuneratório vigente em Fevereiro de 2021, a ser pago de forma parcelada, a saber: 1,82% em Março de 2021, 1,82% em Maio de 2021 e 1,81% em Julho de 2021 e a partir de 01.02.2021 e 5,45% (Cinco inteiro e quarenta e cinco por cento) sobre o ticket alimentação vigente em Janeiro de 2021.

§ 1º - A partir de 01.02.2021, a Empresa se compromete a efetuar o pagamento de "Ticket Alimentação" a todos os funcionários abrangidos pelo presente Termo Aditivo do Acordo Coletivo no valor de R\$ 525,00 (quinhentos e vinte e cinco reais) por mês efetivamente trabalhado, (pagamento proporcional aos dias trabalhado) autorizando-se a efetuação de desconto na folha do empregado (todos) no valor de até R\$ 2,00 (dois reais), a partir de 01 de Janeiro de 2021.

§ 2º - o Ticket Alimentação especificado este Acordo não tem natureza salarial, não se integrando à remuneração para quaisquer efeitos.

§ 3º - Ficam integralmente reconstituídos os salários até 28.02.2021, pelo quanto disposto na presente cláusula e nas demais cláusulas no presente instrumento coletivo de trabalho.

§ 4º - Excetuadas as funções previstas neste instrumento, para as demais funções e/ou cargos dos trabalhadores beneficiados pelo presente acordo coletivo, deverá ser respeitado o salário mínimo regional como piso salarial, restando ratificados os salários vigentes em 28.02.2021, observadas as demais disposições contidas neste instrumento, Sendo assim, restam ratificados e compensadas as demais disposições contidas pelas Empresas para adequação dos salários ao piso regional.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA QUINTA - OUTROS AUXÍLIOS.

Além dos benefícios previstos em lei, a empregadora proporcionará a todos os seus empregados, associados ou não ao sindicato, ao longo do período a que se refere este Acordo, os benefícios enunciados e regulamentados na cláusula Décima Oitava "Benefícios", do Acordo Coletivo de Trabalho originário, os quais não constituirão parte integrante da remuneração.

RELAÇÕES SINDICAIS

DIREITO DE OPOSIÇÃO AO DESCONTO DE CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA SEXTA - DIREITO DE OPOSIÇÃO AO DESCONTO DE CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS.

A empresa descontará de todos os trabalhadores beneficiados por este instrumento coletivo de trabalho conforme aprovado na assembleia geral extraordinária da entidade profissional, o percentual de 3,00% (três por cento) da remuneração base de seus funcionários até o teto máximo de R\$ 3.370,00 (três mil trezentos e setenta reais), dividida em 06 (seis) parcelas de 0,5% (zero virgula cinco por cento), nos meses de Março/2021, Abril/2021, Maio/2021, Julho/2021, Setembro/2021 e novembro/2021, para serem aplicados no atendimento social do Sindicato, recolhendo o total descontado em conta bancária do sindicato profissional, até o 10º dia posterior ao desconto, através de guia por este fornecida, sendo que o vencimento da primeira parcela dar-se-á no 10 (dez) de Abril de 2021. Cabendo ao empregado que houver o desconto de 05% (zero virgula cinco por cento) os benefícios de todos os convênios do Sindicato.

§ 1º - Fica estabelecido o direito de oposição dos trabalhadores não associados, na forma da MEMO CIRCULAR SRTE/MTE Nº 04 DE 20/01/2006, a seguir transcrita: "Para exercer o direito de oposição, o trabalhador deverá apresentar, no sindicato carta escrita de próprio punho, no prazo de 10 dias antes do primeiro desconto, após o depósito do instrumento coletivo de trabalho na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego no Estado de Santa Catarina, e divulgação do referido instrumento pelo Sindicato Profissional. Havendo recusa do sindicato em receber a carta de oposição, essa poderá ser remetida pelo correio, com aviso de recebimento".

§ 2º - Qualquer divergência quanto aos descontos estabelecidos no caput desta cláusula será resolvido

diretamente entre o empregado que sofreu o desconto e o sindicato dos trabalhadores, uma vez que as empresas são meras repassadoras, ficando ressalvado, contudo, o direito de oposição na forma estabelecida no presente instrumento coletivo.

CLÁUSULA SÉTIMA - APRENDIZES

No cálculo da contratação de aprendizes devem ser excluídos da base de cálculo os empregados motoristas, cobradores, assim como, e os demais empregados exercentes de funções realizadas em ambiente insalubre e/ou perigoso, dada a incompatibilidade de tais funções com a aprendizagem.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA OITAVA - CLAUSULAS DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO.

Permanecem inalteradas as demais cláusulas existentes e assinadas no Acordo Coletivo de Trabalho assinado em 01/01/2020

DISPOSIÇÕES GERAIS

APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA NOVA - ASSINATURA.

Por estarem de comum acordo, firmam este acordo em 3 (tres) vias de igual teor e forma, nas presenças e em conjunto com duas testemunhas, facultando-se ao Sindicato o Registro e Arquivo deste instrumento junto ao órgão competente, para todos os efeitos legais.

RUBENS MULLER
PRESIDENTE
SIND TRAB EMPRESAS TRANSP RODOV DE PASSAGEIROS DE JLE

HUGO FRANCISCO HOFFMANN
DIRETOR
TRANSPORTE E TURISMO SANTO ANTONIO LTDA

VILMAR HARGER
DIRETOR
TRANSPORTE E TURISMO SANTO ANTONIO LTDA

ANEXOS

ANEXO I - ATA ASSEMBLÉIA TRANSTUSA FILIAL FL. 01